

Anexo Contratual; Segurança do Trabalho, Higiene e Meio Ambiente

1. A **CONTRATADA** Obriga-se a garantir que execução dos trabalhos ocorram de forma segura, seguindo fielmente os procedimentos internos e diretrizes da **INGREDION**, Normas Regulamentadoras, Legislação vigente e melhores práticas existentes no mercado, sempre observando a mais restritiva.
2. Por qualquer motivo, a **INGREDION** vier a sofrer quaisquer danos, prejuízos, perdas ou, ainda, seja implicada em procedimentos de fiscalização conduzidos por qualquer autoridade pública, em decorrência de obrigações que competem à **CONTRATADA** observar e cumprir, especialmente as normas internas e externas relativas à segurança do trabalho, nos termos da legislação vigente, fica certo, desde já, que a **CONTRATADA**:
 - I. Será automaticamente responsável pelo integral ressarcimento dos ônus, despesas, custos e demais encargos, independentemente de qualquer interpelação judicial ou extrajudicial, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas a partir da data do recebimento de comunicação enviada pela **INGREDION**;
 - II. Descumprindo a contratada com o prazo de 48 horas, poderá à **INGREDION** **descontar dos pagamentos devidos à CONTRATADA** tais perdas e prejuízos sofridos, e ainda a **CONTRATADA** deverá pagar uma multa contratual de 10% (dez por cento) do valor já remunerado à **CONTRATADA** até o momento da infração ocorrida.
 - III. O descumprimento das normas internas e externas relativas à segurança do trabalho, nos termos da lei vigente que não forem corrigidos ou ressarcidos por parte da contratada, poderá ocasionar a rescisão do contrato. Do pagamento do saldo em aberto em favor da **CONTRATADA**, se houver, a **INGREDION** descontará os eventuais prejuízos sofridos;
3. A **CONTRATADA** responsabiliza-se em garantir a segurança e a integridade física de seus funcionários e contratados, seguindo os seguintes pontos:
 - I. Garantir que os trabalhos sejam realizados por funcionários qualificados e treinados para a execução da tarefa, apresentando os devidos certificados de qualificação;
 - II. Garantir que os envolvidos nos trabalhos possuam os instrumentos e materiais adequados a execução dos trabalhos e garantir que estes instrumentos estejam em boas condições de utilização e dentro do prazo de validade de vida útil estipulado pelos fabricantes;
 - III. Garantir que os envolvidos nos trabalhos possuam todos os EPI's necessários para a execução dos trabalhos e que estes EPI's estejam em boas condições de utilização e dentro do prazo de validade estipulado pelos fabricantes;

- IV. Garantir a entrega dos EPI's sempre que necessário e com a comprovação de entrega;
- V. Garantir que os EPI's estejam dentro do seu prazo de validade e substituí-los, com comprovação de entrega, sempre que necessário;
- VI. Orientar para que os seus funcionários transitem sempre pelas faixas de pedestres ou calçadas e que não corram;
- VII. Garantir que os funcionários estejam sempre identificados dentro do ambiente fabril;
- VIII. Não permitir uso de ferramentas improvisadas para a execução dos trabalhos;
- IX. Manter sempre uma caixa de madeira com os profissionais para que eles recolham e armazenem parafusos, porcas, arruelas, pregos e outros itens menores, evitando que fiquem espalhados pela obra;
- X. Manter sempre os sanitários limpos e aseados;
- XI. Não permitir o consumo de refrigerantes, bebidas e qualquer alimento na área de produção;
- XII. Sempre transportar as ferramentas em um caixa apropriada, com seu devido cadeado;
- XIII. Garantir que os profissionais que realizem bloqueio tenham sempre ao seu dispor cadeados para que possam bloquear os equipamentos antes de executar os trabalhos;
- XIV. Não iniciar nenhum trabalho sem comunicar ao responsável pela área o que será realizado e em quais equipamentos estarão trabalhando;
- XV. Não liberar o equipamento antes do final completo do serviço e garantir que não existam outros profissionais trabalhando no mesmo ponto;
- XVI. Após a conclusão dos serviços, organizar, limpar e varrer a área para liberar para a produção;
- XVII. Orientar seus profissionais que não cuspem no piso e no seu trajeto, pois estamos dentro de uma indústria de alimentos;
- XVIII. Garantir que seus funcionários obedeçam a diretrizes de coleta seletiva adotada pela **INGREDION**;
- XIX. Manter o refeitório limpo e organizado, jogando o lixo orgânico no correto ponto de descarte;
- XX. Garantir que seus funcionários não tragam ou utilizem drogas lícitas ou ilícitas para dentro do ambiente fabril, com exceção de cigarros, porém garantindo que fumem somente em local designado;
- XXI. Comunicar à supervisão de obra da **INGREDION** a inexistência de um trabalho devido a motivos de segurança e somente voltar a executá-lo quando as medidas corretivas e protetivas foram implementadas;
- XXII. Manter o ambiente de obra sempre limpo, organizado e isolado, interrompendo os trabalhos para limpá-lo, organizá-lo e isolá-lo sempre que necessário;
- XXIII. Garantir que os seus funcionários estejam em boas condições de saúde e somente liberá-los para o trabalho se estiverem em plenas condições físicas e psicológicas, de modo a não os comprometer quando executarem suas tarefas em campo;

- XXIV. Realizar os Diálogos Diários de Segurança (DDS) e os Diálogos Semanais de Segurança (DSS), registrando-os;
- XXV. Todos os treinamentos e horas de treinamento em segurança devem ser registrados e, mensalmente, entregue um relatório para a supervisão de obras da **INGREDION**;
- XXVI. Manter um registro mensal de seu LTIR e TRIR;
- XXVII. Manter uma placa na obra indicando acidentes leves no mês; Acidentes registráveis no mês, dias sem acidentes sem afastamento, TRIR e LTRIR (para contratos com mais de 30 funcionários e duração maior do que 3 meses);
- XXVIII. Entregar para a **INGREDION** os certificados de qualificação dos seus funcionários;
- XXIX. Realizar a renovação dos certificados conforme exigido nas Normas Regulamentadoras;
- XXX. Realizar os exames periódicos anuais e enviar os devidos Atestados de Saúde Ocupacional (ASO), no prazo de 5 dias após sua emissão, para controle da **INGREDION**;
- XXXI. Gerar e manter atualizados os seguintes documentos: a) PCMSO - Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional; b) PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais; C) LTCAT - Laudo Técnico de Controle de Ambiente do Trabalho; d) Laudo Ergonomia; e e) ART (**Anexo VII**);
- XXXII. Manter os equipamentos de segurança coletivos posicionados corretamente, dentro do prazo de validade e condições de uso;
- XXXIII. Manter devidamente atualizados, durante o prazo de vigência deste Contrato, o SESMET - Serviço de Segurança e Medicina do Trabalho, a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e o PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário, conforme previsto em lei, devendo apresentar, quando solicitado pela **INGREDION**, todos os documentos que comprovem a sua regularidade;
- XXXIV. Seguir fielmente as Normas Básicas de Segurança e Higiene que foi entregue à **CONTRATADA** como anexo à carta convite que originou este contrato;
- XXXV. Seguir fielmente as Normas Ambientais que foi entregue à **CONTRATADA** como anexo à carta convite que originou este contrato;
- XXXVI. Manter Limpo e organizado o canteiro de obras;
- XXXVII. Garantir que os funcionários e visitantes utilizem os EPI's corretos quando no canteiro de obra;
- XXXVIII. Não permitir a entrada de visitantes sem autorização da **INGREDION**;
- XXXIX. Zelar para que os visitantes de sua responsabilidade, realizem a integração de segurança, dirijam-se ao local específico, não andem pela unidade desacompanhados, utilizem os EPI's corretos e sigam todas as normas de segurança.
- XL. Os visitantes da **CONTRATADA** não podem permanecer nas unidades fabris desacompanhados;
- XLI. Garantir que seus funcionários e visitantes não utilizem e não portem Celular quando forem para a fábrica;

- XLII. Não permitir que funcionários e visitantes utilizem máquinas fotográficas dentro das nossas unidades;
 - XLIII. Garantir que todos os funcionários dentro da unidade estejam devidamente uniformizados;
 - XLIV. Garantir que os funcionários das áreas de elétrica e instrumentação utilizem as vestimentas corretas para a classe de tensão;
 - XLV. Garantir que os profissionais de elétrica e instrumentação possuam treinamento e a certificação NR-10; em caso de trabalho com eletricidade.
 - XLVI. Não permitir que funcionários que não sejam qualificados executem trabalhos de elétrica e instrumentação, bem como adentrem e realizem trabalhos em locais com painéis energizados;
 - XLVII. Seguir fielmente os procedimentos de *lock out and tag*;
 - XLVIII. Não executar trabalhos a quente, altura, espaço confinado e em eletricidade sem a devida autorização e liberação de área;
 - XLIX. Não executar trabalhos a quente sem possuir uma mangueira de incêndio ligada ao hidrante e pressurizada e também um extintor de incêndio classe "A B";
 - L. Os trabalhos de elétrica devem ser realizados com a utilização de escadas em fibra de vidro com pés de borracha;
 - LI. Não permitir a saída de materiais das fábricas sem as devidas autorizações;
 - LII. Não permitir manuseio de produtos químicos por profissionais sem qualificação;
 - LIII. Não permitir a entrada de funcionários em área de estocagem de produtos químicos sem o conhecimento dos responsáveis e sem a autorização do supervisor de obra;
 - LIV. Realizar treinamentos trimestrais nos procedimentos ambientais da **INGREDION**;
 - LV. No caso da permissão para entrada de veículos na fábrica, garantir que os mesmos não ultrapassem os 20 km/h;
 - LVI. Para orientação na movimentação de carga, o profissional deve possuir qualificação para tal;
 - LVII. Para a movimentação de carga, garantir que o equipamento esteja revisado, as cintas estejam em bom estado e dentro da capacidade necessária e os olhais estejam de acordo com a carga a ser movimentada;
 - LVIII. Não permitir a movimentação de carga sem os devidos cuidados e por profissional não qualificado;
 - LIX. No uso de bicicletas dentro da área fabril, orientar que os profissionais utilizem a faixa de pedestre e não corram;
4. O não cumprimento destas orientações, de procedimentos internos, normas de segurança internas, Normas Regulamentadoras gerarão advertências para os funcionários e para a **CONTRATADA**.
5. Conforme quadro anexo, foi estabelecido um certo número máximo e mínimo de eventos permitidos para cada prestador de serviço, em linha com o porte da obra que se encontra em execução

Item Avaliado	Porte de Empresa			Não cumprimento
	1 até 10 funcionários	11 até 50 funcionários	Acima de 50 funcionários	
Treinamento Semanais (DDS)	4 por mês- Comprovados	4 por mês- Comprovados	4 por mês- Comprovados	1 advertência (3 advertências-Multa e 4 Advertências - Rescisão)
Treinamento Geral de Segurança	Mínimo- 1 por ano	Mínimo- 1 por ano	Mínimo- 1 por ano	Não cumprimento: Rescisão contratual
Entrega PCMSO E PPRA	Revisão Anual	Revisão Anual	Revisão Anual	Rescisão
Exames Periódicos	Revisão Anual	Revisão Anual	Revisão Anual	Rescisão
Entrega certificados NR-10 / NR-33 NR-35	Revisão Anual	Revisão Anual	Revisão Anual	2 funcionários sem entrega de certificados - Multa e 3 funcionários rescisão
Aviso de não cumprimento de procedimentos de segurança	Mínimo- 1 aviso e Máximo de 2 avisos	Mínimo- 2 aviso e Máximo de 4 avisos	Mínimo- 4 aviso e Máximo de 8 avisos	Mínimo multa e máximo Rescisão
Acidentes Leves	Mínimo- 1 Acidente Máximo de 2 acidentes	Mínimo- 2 Acidente Máximo de 4 acidentes	Mínimo-4 Acidentes e Máximo de 8 acidentes	Mínimo multa e máximo Rescisão
Acidentes registráveis	Mínimo- 0 Acidentes e Máximo de 1 acidentes	Mínimo- 1 Acidentes e Máximo de 2 acidentes	Mínimo- 2 Acidentes e Máximo de 4 acidentes	Mínimo multa e máximo Rescisão
Acidentes com afastamento	Mínimo- 0 Acidentes e Máximo de 0 acidentes	Mínimo- 0 Acidentes e Máximo de 1 acidentes	Mínimo- 1 Acidentes e Máximo de 2 acidentes	Mínimo multa e máximo Rescisão

6. A multa de 10% e a rescisão do contrato, mencionadas no quadro do item 5 acima, serão aplicadas especialmente, mas não somente, nos casos em que ocorrer qualquer tipo de incidente pelo não cumprimentos das orientações do item 3 deste anexo e dentro dos parâmetros indicado no mesmo quadro.
7. A não observância das normas de segurança do trabalho que regulamentam a atividade dentro do ambiente da **INGREDION** e o seu grau de severidade, também podem gerar a rescisão contratual.